



Praktikum Optimierung digitaler Recruiting-Prozesse

Mit **Zeichen gegen Mobbing e. V.** wollen wir als gemeinnütziger Verein ein bundesweites Netzwerk dafür bieten, das **Miteinander von morgen** zu verbessern. Dafür unterstützen wir Betroffene, Schulen und Eltern beim **Umgang mit Mobbing**.

Um möglichst vielen Betroffenen helfen zu können, soll unser Team an Social Visionaries wachsen. Im Rahmen einer Förderung, die ein umfangreiches Coachingpaket beinhaltet, in dem Strategien zum Recruiting von Social Visionaries erarbeitet und optimiert werden, bieten wir ab dem 1.6.24 (nach Absprache gerne auch etwas früher oder später) ein 3-monatiges Praktikum in der Talent Acquisition an. Und das ganz flexibel aus dem Homeoffice bei mindestens 20 und höchstens 40 Wochenstunden.

Deine Aufgaben

- Du übernimmst die Projektverantwortung der Förderung, vertrittst Zeichen gegen Mobbing im Rahmen des Prozesses aktiv und nimmst an den professionellen Coachings teil.
- Dazu koordinierst du auch die Termine mit deiner Ansprechpartnerin aus der Talent Acquisition, dem geschäftsführenden Vorstand und anderen Hauptamtlichen des Vereins.
- Du entwickelst unsere digitalen Recruiting-Prozesse maßgeblich weiter und erarbeitest eine Strategie, durch die wir mittelfristig zahlreiche ehrenamtliche Social Visionaries gewinnen können.
- Gemeinsam mit der Talent Acquisition gehst du in die Umsetzung des neuen Prozesses. Dabei entwirfst du z. B. Stellenausschreibungen und bist für die Veröffentlichung auf verschiedenen Online-Plattformen verantwortlich. Ggf. entwickelst du auch neue Kooperationen, z. B. mit Hochschulen, Universitäten, lokalen Freiwilligenagenturen und Partnerschulen.
- Eigenständige Recherche zu aktuellen Recruiting-Themen, Trends und Innovationen ergänzen deine Projektarbeit.

Dein Profil

- Eingeschriebene:r Student:in (gerne mit HR-Bezug, ist aber kein Muss) mit Lust und Zeit, Dich drei Monate mit mind. 20 Wochenstunden bei uns einzubringen
- Selbstständiges Arbeiten, strategisches Denken und große Motivation, Projekte anzupacken und voranzutreiben
- Offene, kommunikative Persönlichkeit mit Spaß im Umgang mit Menschen
- Ggf. erste Erfahrung im Bereich Recruiting / Netzwerken
- Fließende Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

Deine Vorteile

- **Übernimm Verantwortung** – Du steuerst maßgeblich das Projekt zur Optimierung unserer digitalen Recruiting-Strategien und hast eine hohe Verantwortung für unseren gemeinsamen Erfolg. Erlebe mit uns ein Praktikum, das dir persönlich und beruflich einen großen Mehrwert liefert.
- **Sammle Praxiserfahrung** – Du kannst Studieninhalte in der Praxis umsetzen und dich ausprobieren – das Team der Talent Acquisition und des geschäftsführenden Vorstands begleitet dich dabei.
- **Entwickle dich selbst weiter** – Durch die Teilnahme an den professionellen Coaching-Sitzungen entstehen neue Perspektiven und Strategien, die dir sicher auch zukünftig weiterhelfen.



- **Bewege etwas** – Durch Dein Engagement vergrößern wir die Reichweite unseres Vereins und können aktiv gegen Mobbing an Schulen vorgehen. Du schaffst Veränderung für ein besseres Miteinander von morgen.
- **Arbeite wo und wann Du willst** – Bestimme selbst Deinen Arbeitsort und Deine Arbeitszeiten – bei uns zählt das Ergebnis.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung

Du möchtest mit uns durchstarten? Dann schicke Violetta Kowtun eine kurze Vorstellung von Dir mit deinen Kontaktdaten an mitmachen@zeichen-gegen-mobbing.de. Auch bei Fragen steht sie Dir gerne per E-Mail zur Verfügung. Für eine Kommunikation auf Augenhöhe bittet Violetta darum, geduzt zu werden.

Wir freuen uns besonders über Bewerbungen von Menschen mit Migrationsbiographien, BIPOC, Menschen der LGBTQIA+ Community, Menschen mit Behinderungen und Menschen mit unterschiedlichen Bildungshintergründen und ermutigen ausdrücklich zur Bewerbung.