

**Studienablaufplan Bachelor Wirtschaftswissenschaften
VTR C Personalentwicklung (Stand:03.12.2019)**

Basisstudium							
	1. Semester	2. Semester	3. Semester	4. Semester	5. Semester	6. Semester	
						flexibles Semester in Konstanz	flexibles Semester Praxissemester*
	Mathematik I (9 ECTS)	Mathematik II (9 ECTS)	Statistics II (6 ECTS)	Finanzwissenschaft I (6 ECTS)			
	Einführung in die VWL (9 ECTS)	Statistics I (6 ECTS)	Makroökonomik I (9 ECTS)				
	GBR (6 ECTS)	Mikroökonomik I (9 ECTS)	Wirtschaftspolitik I (6 ECTS)				
	Einführung in das Marketing (5 ECTS)	Bilanzierung und Bilanzpolitik (5 ECTS)	Corporate Finance (5 ECTS)				
		Unternehmensorganisation (5 ECTS)					
Vertiefungsstudium							
Pflichtbereich				Econometrics I (8 ECTS)**	Personnel Economics I (5 ECTS)		
				Privatrecht (3 ECTS)			
			Grundlagen d. Berufs- und Wirtschaftspädagogik I (4 ECTS)**	Grundlagen d. Berufs- und Wirtschaftspädagogik II (4 ECTS)**	Introduction to Decision Theory (5 ECTS)		
			Personalentwicklung I (5 ECTS)	Personalentwicklung II (5 ECTS)			
				Proseminar Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten (3 ECTS)			
Wahlpflichtbereich				Wahlpflichtbereich (25 ECTS bzw. 10 ECTS bei Variante Praxissemester)**** (Personnel Economics II (5 ECTS)***)			
Praktikum					6 Wochen (8 ECTS)	4,5 Monate (23 ECTS)	
Abschlussarbeit und Studienleistungen							
	Seminar und Abschlussarbeit im 5. oder 6. Semester (4 + 8 ECTS)						
	Studienleistungen: Schlüsselqualifikation (6 ECTS)						

insgesamt 180 ECTS

* Erklärung siehe PO §10 Abs. 2-4
 ** Sie belegen entweder Econometrics I oder Grundlagen der Berufs- und Wirtschaftspädagogik I und II (2 x 4 ECTS)
 *** Für den Wahlbereich wird die Vorlesung Personnel Economics II empfohlen
 **** Angebot aus dem Fachbereich und angrenzenden Fächern lt. Vorlesungsverzeichnis